

2025年 社会医療法人 元生会 森山病院 看護職員の負担軽減及び処遇改善計画

項 目	施 策	達成状況
◎2交代の夜勤に係る配慮	・夜勤勤務後(夜勤終了日の日)の次の日の休日確保 ・夜勤時間は16時間未満とする ・連続した夜勤は行わない ・勤務間隔は11時間以上とする	
◎看護職員の処遇改善に資する具体的な取り組み	・業務量の調整 時間外労働が発生しないような業務量の調整 ① 病棟の状況に応じ他部署からの応援看護師の派遣 ② 術後侵襲の患者が予想される場合の夜勤看護師の増員	
◎看護職員と他職種の分担業務	【薬剤師】 ・服薬指導の実施 ・ミキシングルーム設置による抗がん剤の調製 【リハビリ職種】 ・ベッドサイドリハの実施による重症患者の移送業務軽減 ・リハスタッフによる患者のリハビリ室への移送 【臨床工学技士】 ・医療機器の病棟巡回確認等による分担	
◎多様な勤務形態の導入	・日勤常勤および時差出勤による勤務など	
◎妊娠・子育て、介護中の看護職員に対する配慮	・夜勤、休日勤務の免除	
◎夜勤負担の軽減	・夜勤従事者の増員 夜勤専従看護師の採用によるその他夜勤従事者の負担軽減 ・月の夜勤回数の上限設定 1か月の夜勤回数の上限を5回とする	

★その他

- ・看護師紹介会社や求人情報誌などへの求人募集などを利用し看護師の増員に努めています。
- ・処遇改善などで離職率を下げ看護師数の減少を最小限に留めるように努めています。
- ・看護学校の学生への奨学金貸付制度を実施しています。
- ・看護業務の内容の見直しも行い、働く職員の条件に合わせて、部署ごとに勤務時間や時差出勤を柔軟に組み合わせて工夫しています。
- ・看護職員処遇改善評価料を申請し、賃金面で還元しています。